

きめ細やかな子育て支援を推進

10

社会医療法人 芳和会

しゃかいりょうほうじん
ほうわかい

企業情報

所在地 熊本市中央区神水 1-14-41
電話 096-381-5887
FAX 096-381-1502
代表者 理事長 大石 史弘
業種 くわみず病院 他
従業員数 760名
URL <http://houwakai.sub.jp>
事業概要 医療・福祉・介護事業



アピールポイント

1 職員が安心して働き続けられる保育所を設置

2カ所ある保育所は0歳から6歳まで見てくれるため、働く親としてはとても安心です。院内保育所の特性を生かし、子どものところとからだの発達に配慮した保育環境は、安心して仕事と子育てができます。2カ所合同で開催される運動会は、みんなで子どもの成長を喜びあえます。

2 職場ごとに子育てにやさしい職場環境づくり

全職員にすっかり定着したノー残業デーの取り組みや、ユニホームに「カエルバッジ」をつけた人を残業なしに定時に帰す看護部門の取り組み(医師も参加)など、職場ごとに創意工夫しながら、子育てにやさしい職場環境づくりを進めています。

3 職場を親子交流の場として開放

夏休みお助け塾と子ども参観日を毎年開催しています。お助け塾では、病院施設の一角を開放して夏休みの宿題を職員が手伝います。みんなで宿題をすませたあとは病院探検に出かけ、普段と違うお父さんやお母さんの働く姿をみつけて、親子の会話ははずみます。

子育てパパ・ママの声

家庭の事情に応じた勤務シフトで、働きやすい

看護師 松下 美香 さん

小学生の子どもが2人。2人とも育休を取り、復帰後も育休前と同じ職場で仕事を続けています。夜勤もしていますが、会社員である夫の勤務や行事など家庭の事情に応じた勤務シフト、子育ての悩みなど気兼ねなく相談できます。働きやすい職場環境の中で、看護師としての誇りと責任をもち楽しく仕事を続けています。



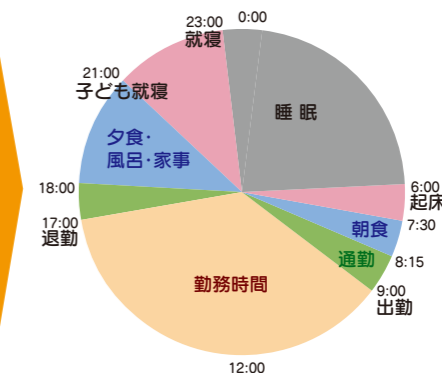
職場の協力で支えられて時短勤務

病院総務(事務) 坂本 彩 さん

夫も同じ法人で働き、2人の子育て中です。職場の皆さんのご協力のもと、9時出勤で時短勤務をしています。また、子どもの急な病気で休んだ際にも仕事をフォローしていただける体制で、大変助かっています。諸先輩方からアドバイスを受けながら働き続けられる職場です。



一日のスケジュール
(坂本さんの場合)



INTERVIEW

自分らしく笑顔で輝き続けられる職場環境にこだわる

ワーク・ライフ・バランス推進は、みんなで目標を掲げ、一人ひとりが考え工夫しながら働き続けられる職場づくりに向け頑張っています。「帰るバッジ」や「ノー残業デー」の取り組みは定着しています。

55年も前から院内保育所があ

り、働く女性の子育て支援として取り組んできた歴史は受け継がれ、院内保育所で育った人たちが今では母や父となり、同じ保育所に子どもを通わせながら働いている職員もいます。子育てをしながらも、医療や介護に携わる専門職としての誇りを持ち、自分らしく笑顔で輝き続けられる職場環境にこだわっています。



看護部長 川上 和美 さん

